



“A cég értékét a kollégák adják.”

Beszélgetés alapító tulajdonos ügyvezetőnkkel,
Horváth Attilával, a 4D Soft Kft. elmúlt 35 évéről.



35 év.

Egy szám, amely mögött rengeteg történet, kihívás és siker áll. Attilával felidéztük a kezdeteket, a mérföldköveket és azt, hogy vajon miben rejlik a titok, amiktől még ennyi év után is töretlen stabilitással fejlődik a cég.



Honnan indult a történet?

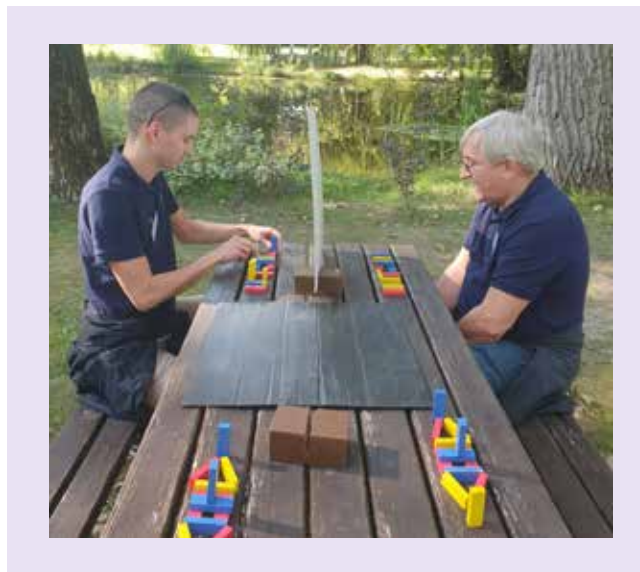
A cég tulajdonképpen három kutatóintézeti háttérrel rendelkező szakember közös ambíciójából született 1990-ben. Mai szóhasználattal élve garázscégként indultunk – iroda és mobiltelefon nélkül, otthonról dolgozva. Nem volt cégvezetés, nem voltak alkalmazottak, csak három ember, akiket összekötött az egymás iránti bizalom, a tisztelet és a közös célok.

Első lépések

Az első megbízások gyors egymásutánban érkeztek, és a jó minőségű munkának köszönhetően ajánlások révén dinamikusabban bővült az ügyfélkörünk. A korai projektek stabil és hosszú távon megbízható rendszereket eredményeztek – volt olyan megoldásunk, amely évtizedig működött hiba nélkül.



“Jó látni azt, hogy a jó minőségű munkánknek köszönhetően a mai napig működik ez az ajánlási rendszer, persze az egyre erősebb piaci versenyben egyéb sales és marketing eszközöket is használnunk kell.”



Hogyan fejlődtek tovább?

Mindig annyit léptünk előre, amennyit a plusz eredmények megengedtek. A növekedésünkhöz kizárólag organikus erőforrásokat használtunk: az előző évek profitját, a kapcsolati hálónkat és a kollégáink szakértelmét.

“Mindig a biztonságra törekedtünk és ez így van a mai napig is. Az utóbbi 4-5 évben viszont már progresszívebb fejlődést mutatunk.”



Új nézőpontok - további növekedés

A kezdetektől fogva matematikusok vezették a céget – önképző módon sajátítottuk el mindazt, amit a vezetésről tudni kellett –, de a működésünkben hiányzott a gazdasági szemlélet. Egészen **Szittner Péter** érkezéséig. Ő Business Analystként csatlakozott a céghez 2017 októberében, belülről ismerte meg a működésünket, és közben egyre világosabbá vált számomra: az a tudás és látásmód, amit ő hozott, új dimenziót adhat nekünk. Alapítótársaim nyugdíjba vonulása miatt különösen fontos volt, hogy legyen mellettem valaki, aki más perspektívát képvisel. Péter is látott fantáziát bennünk, így született meg a döntés, hogy immár ketten vigyük tovább a 4D Soft-ot.

Egy hasonlóan tudatos döntés volt **Door András** (Head of Business Development, ügyvezető) érkezése. Vele új korszak kezdődött: magasabb szintre léptünk, mind az értékesítésben, mind a működésben. A mobilfejlesztési know-how, amelyet Andris korábbi vállalkozásából hozott, új lehetőségeket nyitott meg a cég számára. Illetve ő hozta be azt az üzletfejlesztési és értékesítési attitűdöt, amellyel tovább erősítettük piaci pozíciónkat. Ezek a lépések nem egyik napról a másikra történtek, hanem sok türelmet igénylő folyamatok voltak – de mindvégig tudtuk, hogy jó irányba haladunk.

“Mindezek együttes eredményeként új távlatok nyíltak előttünk a hazai piacon.”



A 35 év alatt mennyiben változott a cég profilja? Szerinted mi a titka annak, hogy még ennyi idő után is képesek vagytok stabilan működni és fejlődni?

A cég tulajdonképpen végig ment a klasszikus informatikai törzsfejlődésen - DOS – Windows – Java - különböző architektúrák, amelyek mellett a legacy transzformációs üzletágunk mindvégig zavartalanul működött.

“Változnak a technológiák, trendek jönnek - mennek, egy dolog azonban változatlan: a fókuszunkban az egyedi üzleti igények kielégítése áll, egy megbízható és minőségi megoldásokat biztosító csapattal.”

Hiszem, hogy az a maximalizmus, ami bennem van és ami engem hajt, hatással van a munkatársainkra is.

Ez a szemlélet jellemezte az elmúlt 35 évet: szakmai vezetőink és kulcsembereink mindig ugyanazzal az elkötelezettséggel és igényességgel dolgoztak, ami a kezdetektől meghatározta és mind a mai napig meghatározza a cég kultúráját.

Beszéljünk az emberi oldalról is, hiszen jó emberek nélkül ez a 35 éves történet elképzelhetetlen lenne.

Ez így van. Számomra a legnagyobb érték mindig is a kollégáink és az ő tudásuk volt. Ők teszik lehetővé, hogy minőségi munkával valódi értéket teremtsünk partnereink számára. Az a tudás, ami itt, a cégen belül felhalmozódott, felbecsülhetetlen. Hiszem, hogy minden informatikai vállalat annyit ér, amennyi a benne dolgozó emberek összeadott tudása. Mi sokrétű szakértelemmel rendelkezünk, de tisztában vagyunk a határainkkal is.



“Ez az önismeret az egyik legnagyobb erősségünk: csak olyan feladatokat vállalunk el, amelyeket biztosan el tudunk végezni – és ezt mindig a minőség iránti elkötelezettség vezérli.”

Mit jelent számodra a 4D Soft?

Őszintén szólva, ez nem csupán egy cég – ez az életem egyik legnagyobb műve, a történetem része. Itt szeretném kihangsúlyozni, hogy nem egyedül jutottam ide, ez nem csak az én érdemem. Ez közös siker. Mindenkié, aki velünk tartott az úton, és mindenkié, aki ma velünk dolgozik. Hálás vagyok mindenkinek, aki hozzáette a tudását, az energiáját, a szívét ehhez a történethez.

Most már hárman - Péterrel és Andrissal - együtt azon dolgozunk nap mint nap, hogy megteremtjük azt a biztonságot és inspiráló környezetet, ahol a kollégáink nemcsak szakmailag, hanem emberileg is kiteljesedhetnek. Egy olyan munkahelyet biztosítunk számukra, ahol jól és értékesnek érzik magukat.

Óriási dolog számomra, hogy ami 35 éve egy “garázsban” indult, mára egy közel 80-82 főnek stabil megélhetést biztosító, gördülékenyen működő, folyamatosan fejlődő és jól prosperáló vállalattá nőtte ki magát. Erre álomban sem gondoltam volna – és boldog vagyok, hogy így alakult.

A 4D Soft 35 éve nem pusztán számokban mérhető. Ez a közös munkánk, a kitartásunk, a szenvedélyünk és az egymásba vetett bizalom története. Büszke vagyok mindenkire, aki ennek részese volt, és mindenkire, aki ma is velünk írja tovább ezt a történetet.

“Köszönöm, hogy együtt építjük azt a jövőt, amelyben nemcsak a cég, hanem mindannyian tovább fejlődhetünk – szakmailag és emberileg egyaránt.”